

Fundamento del Proyecto Docente

Unidad Curricular: Selección de personal, evaluación y capacitación

Carrera: Técnico Superior en Administración de Recursos Humanos.

Lic. María Sol Villanueva

La asignatura *Selección de Personal, evaluación y capacitación* corresponde al tercer año de la carrera Técnico Superior en Administración de Recursos Humanos. Al llegar los estudiantes a esta instancia de la cursada, han obtenido conocimientos de otras materias, que suponen la existencia de un bagaje de base, para terminar de dar sentido y coherencia a los contenidos de esta asignatura y de los procesos a los que hace referencia su nombre.

En la actualidad, nos encontramos frente a cambios estructurales en el mundo del trabajo que sitúan a las organizaciones ante un nuevo desafío en la gestión de las personas: atraer, retener y desarrollar a los mejores talentos. Se vuelve necesario que los procesos de RRHH abocados a la selección, capacitación y evaluación se adapten a esta realidad. En este aspecto, los futuros profesionales de RRHH se convierten en los especialistas competentes para abordar este desafío.

El desarrollo de personas tiene como objetivo optimizar su rendimiento dentro de la organización, enfocándose no sólo en sus competencias técnicas, sino también en las relacionales y/o de gestión.

El proceso de desarrollo pone el eje en tres dimensiones:

- El talento, definido como “aquellos empleados que en cualquier posición de la estructura agregan valor crítico a la organización y/o lo harán en un periodo futuro¹”, tomando al talento, además, como una capacidad organizacional²
- El desempeño, o sea, el rendimiento de las personas en su puesto de trabajo, tanto en su componente cuantitativo (resultados alcanzados), como cualitativo (las competencias desplegadas).
- El potencial, esto es, la capacidad actual o proyectada de un individuo para operar exitosamente en el futuro, puestos de mayor jerarquía o complejidad.

La materia propone abordar la selección, evaluación y capacitación desde estos tres tipos de gestión: del talento, del desempeño y de las capacitaciones.

La gestión del talento, constituye el trabajo sistemático para la identificación, desarrollo, compromiso, retención y despliegue de los individuos que representan un valor para la organización en el presente o en el futuro. Desde esta óptica, en la materia se estudiarán técnicas para la atracción, selección y retención de estos individuos.

Desde la gestión del desempeño, entendida como una herramienta de desarrollo de RRHH que muestra el grado de concreción de resultados y el grado de competencias utilizadas para ello, se explorarán las nuevas formas de medición y evaluación del rendimiento, y su posterior utilización para implementar actividades de crecimiento.

Por último, desde la gestión de las capacitaciones, se pondrá el eje en la formación, como una de las principales herramientas de incorporación y modificación de las competencias necesarias para el puesto de trabajo. A partir de ello, se abordarán las etapas, los objetivos y las ventajas de la

¹Saracho, José María “Talento organizacional: un modelo para la definición organizacional del talento” (2014)

²Hatum, Andrés “El futuro del talento” (2011)

implementación de un plan de capacitación, tanto para la persona como para la organización.